

Beleidsplan 2026 tm 2030

House of Dreams Foundation

Remember your roots
... de moed te gaan waar niemand anders heen wil ...
Dromen inspireren ons tot verbinding
From local to global community building



Inhoud

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De droom	3
3.	Doelstellingen van House of Dreams Foundation	4
3.1	Doelstellingen volgens de statuten vastgelegd in 2016	4
3.2	Onze doelstellingen vanuit een ander perspectief	4
4.	Missie	6
5.	Visie	6
6.	Kernwaarden van House of Dreams Foundation	7
7.	Projecten en projectmanagement	8
7.1	Projectmanagement	8
7.2	Project Hostel in Dunggadara	9
7.3	Kinderen die de hostel verlaten, hoogwaardig vervolgonderwijs	10
7.4	Women Empowerment	11
7.5	Sfeer bij mogelijke nieuwe projecten	11
8.	Onze stichting, het bestuur	12
9	Bijlage: Belangrijkste vernieuwingen in de ANBI-regelgeving (voorjaar/zomer 2025)	13
9.1.	Beleid tegen vermogensophoping ('anti-oppoteis')	13
9.2	Bijlage: Wet bestuur en toezicht rechtspersonen en (WBTR)	14
9.3	Bijlage: Nalevings- en Strategierapport	16

1. Inleiding



Het bestuur van House of Dreams Foundation is voornemens om de statuten uiterlijk 1 juli 2026 aangepast te hebben. Stichtingen moeten hun statuten aansluiten bij de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR). Dit is een juridische vereiste die voortkomt uit de WBTR, die sinds 1 juli 2021 in werking is getreden. De WBTR heeft als doel het bestuur en toezicht van verenigingen en stichtingen te verbeteren door taken, bevoegdheden, verplichtingen en aansprakelijkheid van bestuurders te reguleren. Statuten die in strijd zijn met de WBTR, zijn dan niet meer geldig. Dit kan leiden tot juridische risico's of persoonlijke aansprakelijkheid van bestuurders. Het is verplicht om de statuten op tijd aan te passen om deze risico's te vermijden.

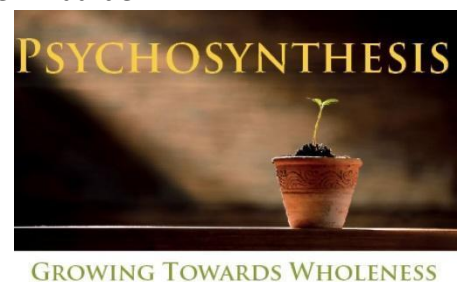
Vooruitlopend op de statuten wijziging in 2026 heeft het bestuur al wel aanpassingen ten behoeve van de Beleidsnotitie 2026-2030 en het Huishoudelijk Reglement (HR) doorgevoerd. Het kan echter wel betekenen dat deze twee documenten nadat de nieuwe statuten zijn vastgesteld, wederom aangepast moeten worden.

Hierbij presenteert Stichting House of Dreams Foundation haar beleidsplan voor 2026 tot 2030. Hiermee hopen wij u naast de statuten en het huishoudelijk reglement meer inzicht te geven m.b.t. het werk dat de Stichting beoogt en wilt bereiken. Beschreven is wat House of Dreams Foundation in essentie kenmerkt en nastreeft.

Dit beleidsplan is een actualisatie en verdere verfijning van het beleidsplan 2023-2025. Vanuit de ervaring van de afgelopen 10 jaar kiezen we er weer voor een beleidsplan vast te leggen maar nu voor 5 jaar. Jaarlijks zullen we zoals gebruikelijk een jaarverslag en begroting opstellen. Het jaarverslag, begroting en beleidsplan zullen we publiceren op onze site House of Dreams Foundation.

Je komt in dit beleidsplan tegen: de droom, de missie, visie, doelen en kernwaarden.

Belangrijk ook hoe te kijken naar wat er gaande is en wat er nodig is? Ten aanzien van de aansturing, hanteren we een aantal uitgangspunten: onze kernwaarden, dienstverlening met onderscheid, menselijke behoeften, kijken vanuit de 4 niveaus van psychosynthese.



2. De droom

De droom gaat over verweesde kinderen die zich alleen en eenzaam voelen, op onveilige plaatsen, een donkere, onzekere toekomst voor zich zien. Er is paniek en verdriet. Er lijkt ook geen weg meer terug, de dood lijkt voor de deur te staan.

Het zingen van een gezamenlijk lied geeft de kinderen vertrouwen, moed om door te gaan. Dit alles is verbonden met de werkelijkheid dat, ook al zijn kinderen ver weg van hun ouders en hun community, de liefde tussen is nooit kwijtgeraakt of verbroken.



Onze mantra: “Vergeet niet je roots, waar je vandaan komt, je liefde voor je vader, je moeder, je familie, jezelf en je omgeving. Ga de wereld in en ga je eigen weg, draag bij aan een liefdevolle samenleving. Zie, luister, spreek, zing en dans. Doe wat nodig is.”

Onderwijs en opvoeding zorgt ervoor om deze kennis te ontwikkelen. Soms duurt het een lang leven om je de reis naar deze wijsheid te herinneren. House of Dreams Foundation verwijst naar een plek (een community, een hostel, een school, een herberg, in de natuur) waar mensen samenleven / samenzijn. Die plek is in de binnen wereld en de buiten wereld te ervaren. We verbeelden ons hoe fantastisch deze plek is en hoe mooi de mensen zijn.

3. Doelstellingen van House of Dreams Foundation

3.1 Doelstellingen volgens de statuten vastgelegd in 2016

De stichting heeft in de oorspronkelijke statuten van september 2016 als doel gesteld:

- Het zorg dragen voor minderbedeelden in ontwikkelingslanden;
- het streven naar een zelfvoorzienende toekomst voor diegenen waar de stichting zich op richt (mensen helpen zichzelf te helpen);
- het stimuleren, aanbieden en ondersteunen van onderwijs, opvoeding en gezondheidszorg;
- het realiseren van huisvesting voor schoolgaande kinderen;
- het bijdragen aan de zelfontwikkeling van de community van de bergdorpen en de vrienden (geïnteresseerden, donateurs, vrijwilligers, bestuurders, bezoekers) van de stichting;
- het streven naar een zelfvoorzienende toekomst van de stichting en het verrichten van al wat hiermee verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.



3.2 Onze doelstellingen vanuit een ander perspectief

Aard doelstelling	Activiteit	Zelfstandigheid	Doelstelling	Intentie
Bestrijding van armoede (Geestelijk aard)	Be you / Ken jezelf What makes you happy? / What is your purpose?	Vergroten duurzaamheid en zelfvoorzienende omstandigheid: Ja / nee / hoe / wanneer?	SMART benoemen in projectplan en bij evaluatie	Intentie en bijwerkingen benoemen in projectplan en bij evaluatie
	Bewustwording / zelfontwikkeling Kindness, love, compassion, clarity, stability Opvoeding / begeleiding Onderwijs Gezondheidszorg Community building Promotie, fondsenwerving Sport en ontspanning Achtergestelde gebieden			

Bestrijding van armoede (Financiële aard)	Aanschaf voeding Aanschaf kleding Aanschaf middelen tbv hygiëne achtergestelde gebieden Achtergestelde gebieden	Idem	Idem	Idem
Bestrijding van armoede (Materiële aard)	Huisvesting kinderen Huisvesting school Aanschaf grond, tuinbeheer Achtergestelde gebieden	Idem	Idem	Idem
Gericht op: Natuur, milieu en welzijn van alle levende wezens	De bescherming van natuur, milieu en welzijn van alle levende wezens door middel van eigen projecten en de ondersteuning van andere non-profit organisaties die actief zijn op dit gebied.	Idem	idem	Idem
Duurzame en zelfvoorzienende toekomst van de stichting House of Dreams Foundation	De stichting is een organisatie met een apolitieke en partijloze grondslag. In het kader van haar doelstellingen, is de stichting actief in Nederland, en daarbuiten. We streven naar een duurzame en zelfvoorzienende toekomst van de stichting, teneinde haar activiteiten op lange termijn voort te kunnen zetten ten behoeve van het algemeen nut.	Idem	Idem	Idem

Toelichting op bestrijding van armoede

De bestrijding van armoede ongeacht geloof, etniciteit of afkomst, door het verrichten van sociale en humanitaire taken ten bate van de behoeftigen onder meer met ondersteuning van geestelijke, financiële en of materiële aard;

- Het bevorderen van de levensomstandigheden van sociaal en economisch kwetsbare groepen in ontwikkelingslanden, voornamelijk door het bieden van ondersteuning in basisbehoeften.
- Het ondersteunen van duurzame en zelfvoorzienende ontwikkelingsprojecten gericht op het vergroten van de zelfstandigheid van de doelgroep.
- Het bevorderen en (doen) ondersteunen van activiteiten op het gebied van onderwijs, opvoeding en gezondheidszorg in achtergestelde gebieden.
- Het (doen) realiseren en verbeteren van huisvesting ten behoeve van scholing van kinderen in ontwikkelingsgebieden.
- Het bevorderen van sociale en economische zelfontwikkeling van gemeenschappen in berggebieden, mede door het verbinden van betrokkenen zoals donateurs, vrijwilligers, bestuurders en bezoekers, die het algemeen nut dienen.

Eerder hadden we het in onze statuten over de doelgroep de minderbedeelden, de armen. Gedacht werd dan met name aan bepaalde sociale klassen, kinderen, vrouwen, gehandicapten, ouderen, etc..

Met deze nieuwe doelstellingen richten we ons echt op een ander soortige doelgroep qua wie en waar. We kijken naar wie / waar geholpen is met bestrijding van armoede (geestelijk aard), bestrijding van armoede (financiële aard) en bestrijding van armoede (materiële aard).

4. Missie



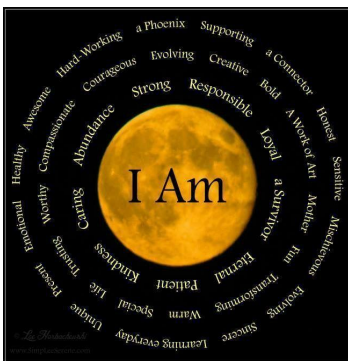
Zorg dragen voor en dienend te zijn met compassie, vriendelijkheid en liefde naar onze omgeving, daar waar we zijn.

Voor al daar waar armoede is, bij de minderbedeelde medemens armste families, kinderen, oudsten (vaak meisjes en vrouwen) en alle voelende wezens.

De House of Dreams Foundation zal bijdragen aan en doen wat nodig is voor de ontwikkeling van gemeenschap.

Bijdragen bij de in de genoemde doelstellingen (zie paragraaf 3.1 en 3.2) en activiteiten in het bijzonder gericht op onbaatzuchtige dienstverlening en positieve daden die het leven van alle mensen / wezens verheffen en transformeren:

- Voorlichting geven / inspireren: Be you, ken jezelf, what makes you happy / What is your purpose ?/ community building
- Onderwijs bieden aan kinderen van hostel
- Voorbeeld gedrag laten zien n.a.v. onze doelstellingen en missie
- Stimuleren woman empowerment
- Voeding aanbieden in hostel, voeding en gereedschap aanbieden aan aller armste
- Planten van fruitbomen
- Begeleiding kinderen van hostel door Staff



Ter inspiratie:

Onze inspiratie hierbij de missie van Mohanji. De missie is om mensen te begeleiden naar een bevrijd (vrij) bestaan, vrij van alle mentale beperkingen, door middel van hoger spiritueel bewustzijn, het inspireren van menselijk handelen voor het grotere goed en zo een betere wereld te creëren zonder enige barrières of grenzen van nationaliteit ras, geloof, geslacht en etniciteit. We stimuleren mensen te ontwaken voor hun hoogste potentieel (Be you) en een stabiel deel te zijn om een prachtige, stabiele samenleving te creëren met een sterk gevoel van doelgerichtheid, die de hoogste principes van vrede en geweldloosheid hooghoudt.

Dit platform staat voor het elimineren van honger en het bereiken van verbeterde voeding voor alle soorten op aarde, gebaseerd op de universele principes van gelijkheid en non-discriminatie tussen soorten. Alle leden hebben dezelfde ambities: de mensheid en alle soorten dienen, de hulpelozen helpen, de armen waardigheid geven, vriendelijk en meelevend zijn en kansen geven aan de minder bedeelde.

5. Visie

Het primaire doel van de stichting is het creëren van een betere wereld voor nu en in de toekomst. We streven naar een meer humane samenleving door de hoogste universele menselijke waarden zoals vriendelijkheid, mededogen, geweldloosheid, zuiverheid, waarheid en onvoorwaardelijke liefde binnen elk individu te bevorderen.

Afgeleid van het primaire doel is het inspireren van mensen, vertegenwoordigers / voorgangers / voorbeelden van gemeenschappen en andere betrokkenen. Te denken valt aan alle mensen die we ontmoeten en House of Dreams Foundation een warm hart toe dragen:

- Staff medewerkers van het hostel;



- Ouders van de kinderen en kinderen van het hostel;
- Lokale bewoners van community (bejaarden, ouders, kinderen) die we ontmoeten in Nepal / India / elders;
- Lokale boeren, arbeiders, onderwijzers en ondernemers, mensen die bij de politiek / overheid betrokken zijn, kunstenaars, etc;
- Donateurs, bezoekers, vrienden, “ambassadeurs van House of Dreams Foundation”.

6. Kernwaarden van House of Dreams Foundation

In deze wereld zijn er globale thema's die ook lokaal van belang zijn. Wij hebben ons hiermee te verhouden. De volgende onderwerpen stellen wij centraal.

Menselijke waardigheid

Soms worden we gedreven door een droom. Soms moeten we hard werken. Maar in de tussentijd tonen we onze menselijke waardigheid zoals eerlijkheid, gastvrijheid, openheid, tederheid, zachtheid en humor. En zelfs als we iets anders laten zien, zullen we ons deze houding herinneren. Het onderstaande is het resultaat van deze houding:

- Om onszelf te zijn en vriendelijkheid, mededogen en respect te delen;
- Geen haast te hebben en het lokale tempo van de mensen te volgen;
- Samen te vieren wat we bereikt hebben;
- In principe hanteren we het gelijkheidsbeginsel;
- Om voor de dieren te zorgen, zoals we voor elkaar zorgen;
- Te realiseren dat je niet alleen bent maar je in goed gezelschap bevindt;
- Om een brug te slaan tussen het verleden, het heden en de toekomst. We leven nu. Karma brengt ons wat nodig is;
- Een gelukkig, tevreden mens en gemeenschap te ervaren;
- Bezoekers/vrienden te ontmoeten die bereid zijn om hun kwaliteiten en levenservaring te delen;
- Met een aangeboren gezonde portie achterdocht te kijken naar de donkere kanten van de mens, die liefdevol te bezien en de omgeving bewust te maken door vaak voor de hand liggende lastige kritische vragen te stellen.

Onderwijs en opvoeding

- Wat voorzien wij als resultaat op termijn van onze inspanningen om ouders te bewegen hun kinderen naar school te doen?
- Wat heeft dat voor consequentie op onderwijs niet alleen bij de school in het hostel in Dunggadara maar juist in de dorpen zelf?
- Wat gaan we betekenen voor onderwijs na de “basis” school in Dunggadara?
- En wat heeft dat weer voor betekenis voor het land zelf als in Nepal?

Het stellen van bovenstaande vragen leidt niet tot eenvoudige antwoorden. Wel is het nodig steeds deze vragen te stellen en op zoek te gaan naar antwoorden.

De ouders zijn verantwoordelijk voor de opvoeding en het onderwijs van de kinderen. Voor een deel gaan kinderen naar school, voor een deel niet maar werken op het land.

In de school en het hostel van het House of Dreams Foundation werken hoofdzakelijk lokale mensen. Ze zijn als familie, opvoeders voor de kinderen. De kinderen nemen het geleerde mee naar huis, naar ouders en andere roertjes en zusjes.



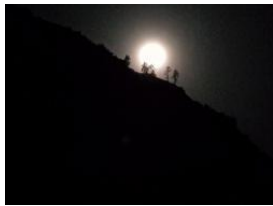
De staff van het hostel en de leerkrachten houden ervan om te werken met de kinderen en doen graag projecten voor de gemeenschap. De houding van deze mensen is inspirerend voor alle mensen in en rond de school en het hostel van House of Dreams Foundation.

Ervaring en wijsheid is nodig om als leerkracht en opvoeder een voorbeeld te zijn voor de kinderen. Daarnaast bepaalt de leerling wanneer hij open staat voor zijn lessen.

Duurzaamheid

Wij geven er de voorkeur aan natuurlijke, eerlijk gemaakte producten te gebruiken in het House of Dreams Foundation en hechten belang aan het respectvol gebruiken van de heilige elementen van de natuur zoals lucht, water, aarde en vuur. De elementen zijn onmisbaar en van essentieel belang, niet alleen op een symbolische manier, maar ook in onze dagelijkse manier van leven. Wij zijn niet de eigenaar van de elementen van de aarde.

Spiritualiteit



In het hostel van de House of Dreams Foundation verkiezen we niet dat een religie hoger of beter is dan een ander. We willen leren van zowel het boeddhisme, het hindoeïsme, het christendom en andere religies. Mensen hebben hun eigen keuze.

Transparantie

Wij noemen de mensen die een donatie doen, of ons plan gewoon op een positieve manier steunen, de "vrienden van het House of Dreams Foundation". Voor ons is het belangrijk voorlichting te geven over wat er gaande is in de landen waar we projecten doen als Nepal. We zullen de situatie ter plaatse regelmatig in ogenschouw nemen en verslag uitbrengen aan de vrijwilligers en donateurs.

7. Projecten en projectmanagement

Het bestuur weegt bij het opstarten van projecten mee:

- De vraag, behoefte of droom komt uit de community zelf;
- In deze droom van een ander / onszelf is mogelijk een behoefte / vraag te (h)erkennen;
- House of Dreams Foundation richt zich op en is dienstbaar aan de community / gemeenschap en niet op de individuele persoonlijke- of gezinssituatie;
- House of Dreams Foundation is persoonlijk betrokken bij de uitvoering van elk project. Oftewel we gaan niet alleen ter plekke kijken maar we verbinden ons met wat er gaande is, wat er nodig is. Mede hierdoor willen we misbruik, lokale corruptie en uitbuiting beperken en voorkomen;
- House of Dreams Foundation is geen eigenaar van gebouwen;
- Gestreefd wordt om een duurzame en veilige toekomst te realiseren.

Door consequent op deze manier bewust te zijn, te evalueren en ons aan te laten spreken kunnen we bepalen of we de juiste dienst aanbieden.



7.1 Projectmanagement



We werken stap voor stap, project voor project. We werken met projectplannen. In de projectplannen wordt naast aandacht voor investeringen ook aandacht geschonken aan het exploitatiedeel. Het moet bij aanvang helder zijn wat er nodig is om een project te continueren en succesvol te laten zijn.

Aandachtspunten bij projecten:

- De verantwoordelijkheden van de House of Dreams Foundation en de uitvoerend projectcoördinator staan beschreven in het projectplan. Vanuit de community is er een projectverantwoordelijke die de uitvoering van het project coördineert en daar voor verantwoordelijk is;
- Elk project wordt ondersteund met een team onafhankelijke adviseurs;
- Het is nodig bij projecten hoe de verantwoordelijkheid bij de uitvoering (veiligheid, meerwerk) te borgen en risico's te minimaliseren;
- De lokale community neemt op termijn alle taken en activiteiten over van de House of Dreams Foundation met als streven dat ze volledig zelfvoorzienend worden (bijvoorbeeld t.a.v. hun exploitatie);
- Per project wordt door het bestuur van House of Dreams Foundation een besluit genomen over een projectplan: heldere SMART doelstellingen, intenties en bijwerkingen, verwachte benodigde financiële middelen, werving/donatie, communicatie, menskracht, verantwoording en voortgang;
- Dat brengt met zich mee dat Nederlandse verantwoordelijke de kwaliteit en de voortgang van projecten bewaken en verbeteren;
- Jaarlijks gaat indien nodig een vertegenwoordiger van House of Dreams Foundation voor korte of langere periode naar de projecten om met de verantwoordelijke betrokkenen de voortgang van het project te evalueren, daadwerkelijk te zien wat de voortgang is en een advies aan het bestuur voor te bereiden.
- Vanwege ons streven naar zelfredzaamheid is de looptijd van ons committent in projecten in principe 1 jaar.

7.2 Project Hostel in Dunggadara

House of Dreams Foundation heeft in 2017 en 2018 de bouw van het hostel, extra's en inrichting gerealiseerd in Dunggadara in West Nepal. Op 8 maart 2018 is het hostel geopend. Er zijn nu 24 kinderen (16 meisjes en 9 jongens) woonachtig in de leeftijd van 7-15 jaar. Zij volgen onderwijs op de naast het hostel gelegen Buddha Education Academy.

Enkele jaren geleden heeft de overheid besloten dat de kinderen tot klas 5 onderwijs kunnen volgen en dan onderwijs kunnen gaan volgen in een wat grotere stad.

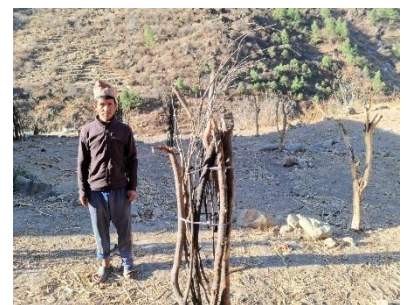
De kosten voor de 25 kinderen worden gesponsord door House of Dreams Foundation. In 2023, 2024 en 2025 hebben vrijwel al de oorspronkelijke kinderen het hostel verlaten. Zij kunnen maximaal tot klas 5 onderwijs volgen in Dunggadara. Inmiddels zijn er nieuwe kinderen in het hostel. Hierna staan op de foto's de kinderen die in mei 2025 door de lama Pema zijn gekozen om de lege plaatsen aan te vullen.



Daarnaast wonen er in het hostel twee staffmedewerkers. De staff van het hostel bestaat uit een lokale moeder (Aanie Lama / geboren ca. 1970) en een jonge kok (Dhanabadur Budha / geboren ca. 1988). De staffmedewerkers begeleiden de kinderen en zijn als een soort gastgezin. Het is een sociale prioriteit en verplichting om kinderen te helpen naar school te gaan, de sociale stabiliteit te creëren en om hun lokale integratie te verbeteren met behoud van hun culturele identiteit.

De staffleden hebben de taak te zorgen dat er t.b.v. de veiligheid in principe altijd 1 man en 1 vrouw t.b.v. begeleiding aanwezig is. De kok heeft in 2025 assistentie gekregen, deels ook om hem te vervangen als hij terug naar zijn dorp moet gaan (ander district).

Inmiddels hebben we een tuin van ca. 250 m² rondom het hostel verworven. Hierdoor wordt er uit eigen tuin gegeten en is er meer diversiteit qua voeding (oa knoflook, tomaten). Ook wordt er geruild met anderen. Er staan inmiddels een tiental fruitbomen in de tuin en rondom de school. We stimuleren het planten van fruitbomen ook op andere plaatsen in de omgeving. Hiermee neemt de groeiende zelfvoorzienendheid toe. In 2023 zijn de elektriciteitsmasten en draden aangesloten. Ook het hostel is door deskundige aangesloten. Echter, in 2025 is geconstateerd dat er net als in Nederland net congestie plaatsvindt en de stroom vrijwel dagelijks “eruit klap” door het gelijktijdig gebruik van stroom.



Sinds 2021 worden er wegen aangelegd. Landslides zorgen er wel steeds voor dat wegen korter of langer afgesloten zijn totdat alles weer veilig is en hersteld.

We hebben in 2021 een laptop beschikbaar gesteld voor de school in Dunggadara. Deze is door het hoofd van de school goed gebruikt. Echter na zijn vertrek hadden anderen de kennis niet om ermee te werken.

Het doel is het onderwijs van de kinderen in de school en huisvesting / voeding / begeleiding in het hostel de komende jaren te continueren.

Regelmatig zal iemand van het bestuur of iemand namens het bestuur het hostel bezoeken en beleven wat er gaande is en wat er om aandacht vraagt.

Jaarlijks wordt er geëvalueerd hoe verder. Hiervoor wordt regelmatig door de projectleider namens het bestuur (Toon) contact worden gezocht met de Lama, de lama familie, de staff van het hostel, het schoolhoofd, overige belanghebbenden.

Overig projecten rondom het hostel. Deze kunnen we als nieuwe deelprojecten zien.

- Plaatsen waterbak: in 2025 is toestemming gegeven om een betonnen waterbak te plaatsen. Verbeteren hygiëne verbeteren bij lichaam wassen en kleren wassen
- Plaatsen omheining om gedeelte van de tuin: in 2025 is er toestemming gegeven om stenen omheining te maken 120 cm, met daarop houten takken. Doel gewassen beschermen tegen hongerige dieren.
- Plaatsen vuurplaats in kamer Anie: de winters zijn koud. Doel het verbeteren welzijn voor Anie.



7.3 Kinderen die de hostel verlaten, hoogwaardig vervolgonderwijs

De kinderen verlaten het hostel omdat de school in Dunggadara maar tot en met klas 5 gaat. We proberen alle kinderen die het hostel verlaten met toestemming van de ouders te volgen en we proberen het contact in stand te houden.

De meeste kinderen gaan naar de overheidsschool of worden door ouders terug naar huis gehaald. Een aantal kinderen heeft de intrinsieke motivatie om naar een private school te gaan, soms ver weg van de woning van de ouders in Maha, Magri en Dunggadara. Belangrijk ook dat ze de zegen van hun ouders hebben en wij hun leer ambitie herkennen. Deze kinderen zijn de toekomst van Nepal en de voorbeelden voor anderen.

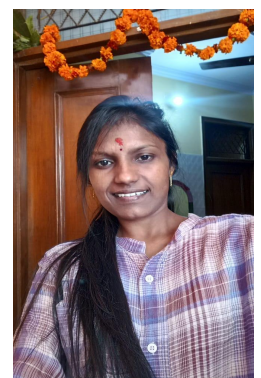
We ondersteunen ze met de financiering van de schoolkosten. In principe betalen de ouders de voeding en huisvestingskosten. Goed te weten dat het maatwerk blijft.

7.4 Women Empowerment

In december 2020 is Rama na een kort ziekbed overleden. Het laatste half jaar hadden we maandelijks als bestuur middels beeldbellen contact met Rama. Een vrouw die ons inspireerde met haar toewijding, is niet meer. Haar droom is, zonder dat iemand haar of haar verleden kent, een nieuwe start te maken. De algemene doelstellingen die zij wilde realiseren zijn:

- Begeleiden en steunen van vrouwen om een nieuwe start te maken;
- Bieden van perspectief op zelfredzaamheid;
- Het opbouwen van een betere toekomst;
- Steunen van lotgenoten om een vak te leren, te werken, een eigen inkomen te verwerven.
- Coachen van vrouwen om zelfstandig leven te leiden;
- Bijdrage leveren aan een andere mindset die kindermisbruik verder tegen gaat;

We steunen mede vanwege Rama's inspiratie de taallessen en women empowerment voor vrouwen. Eerder waren er twee women empowerment projecten, echter dit is gestopt toen de onderwijzeres vertrok. Maar wie weet, start het weer op.



7.5 Sfeer bij mogelijke nieuwe projecten

Er kunnen mogelijk nieuwe projecten worden opgestart in Nepal of waar dan ook. Hierna worden een aantal prospects beschreven.

- a. We willen community building bevorderen vanuit dienstbaarheid, verbinding, van betekenis willen zijn voor de ander, waar dan ook! Het vraagt van de ander een houding van zelfredzaamheid en bereidheid met open mind iets terug te doen voor de community. Bijvoorbeeld bij het hostel in Dunggadara met de ouders die hout leveren, de was doen, klusjes doen etc.
- b. Nabij het hostel in Dunggadara: Eigenlijk zijn er altijd wel potentiële nieuwe projectideeën bekend, bijvoorbeeld ten behoeve van school, hostel en community in Dunggadara. Het initiatief moet echter van daar komen. De ervaring leert dat een bezoek en elkaar zien en spreken een goede voedingsbodem is om vanuit terughoudendheid te voelen en te zien waar bij de vrager / betrokkene het “vuurtje brandt” om daadwerkelijk inzet te tonen.
- c. Meer kinderen kans bieden op kwalitatief goed gratis onderwijs en daarom: samenwerking stimuleren van private scholen en overheidsscholen. Nodig van de bestuurders van private scholen en van overheidsscholen: bereidheid om samen te werken aan gedeelde visie, bieden lokaal draagvlak – bijdragen aan de leraren community. Nodig: geschikte inspirerende verbinder. Stimuleren van de samenwerking private scholen en overheidsscholen.
- c. Geleidelijk aan wordt het hele district of Mugu door een verbeterde infrastructuur meer en beter bereikbaar en bewoond. Er wordt in vrijwel alle huizen hout gebruikt om mee te koken. Dit betekent een toenemende aanslag op gezondheid, op de natuur, met name het kappen van bomen en het uitbreiden van de kleinschalige landbouw zorgt voor kaalslag van de bergen. In het hostel gebruiken we deels gas, maar dat is duur en ook niet duurzaam. Het hout wordt steeds hoger uit de bergen gehaald. Het planten van bomen voor hout, fruitbomen, notenbomen zien we als een noodzakelijkheid om in de toekomst te overleven. We zullen tijdens ons bezoek in Nepal met verschillende personen en instanties zien hoe een duurzame aanpak eruit ziet. Er zijn voorbeelden van dorpen waar middels een biogasinstallatie de huizen van gas om te koken worden voorzien. Daarnaast waterkracht voor stroom en dus verlichting.
- d. Wensen van hoofd van de school / principal school in Dunggadara:
Plaatsen nieuwe (led)lampen in klaslokalen, plaatsen nieuwe zonnepanelen / windmolen / accusysteem in school. Door deze investering gericht op stroom opwekking en verzorgen van verlichting is er tijdens “donkere” winter dagen beter te leren op school.
- e. Materialen ten behoeve van ontspanning, bijvoorbeeld voetbal, volleybal, Engelse boeken.
- f. We zijn op zoek naar bezoekers die het hostel bezoeken om staff en kinderen te ondersteunen en inspireren. Tevens uitvoeren van kleine onderhoudswerkzaamheden o.a. lakken hout van hostel.
- g. Gezondheid blijft een aandachtspunt. We hebben in 2019 oriënterende gesprekken gevoerd met stichting medical checks for Children. Tijdens ons bezoek in 2019 hebben we onderzocht of lokale ideeën en wensen aansluiten bij wat we kunnen bieden. In plaats van aan de gevolgen kant wat te doen zien wij meer heil om aan de oorzaak kant te staan en dus meer in te zetten op voorlichting, preventie, schoon water, schone lucht en een schoon lichaam met name handen wassen en mondverzorging. Geleidelijk aan is de lokale overheid zijn pijlen aan het richten op de gezondheid middels gezondheidscentra en verzekeringen.
- h. Meebewegen met mogelijke lokale initiatieven / projecten als vrouwenonderwijs, uitbreiden voedsel mogelijkheden (champignonkweek / viskweekvijver / kippenren), aandacht voor zwerfafval. Alleen vanuit een initiatief uit de lokale bevolking zal onze stichting meebewegen alhoewel we steeds meer merken dat onze initiatieven en ideeën zeer gewaardeerd worden
- i. Armenië: Er wordt door het bestuur House of Dreams Foundation onderzocht om in Armenië een project op te starten.
- j. Nederland: Ook in Nederland kennen we armoede. We hebben nog geen concrete plannen gemaakt om hier uit te reiken.

8. Onze stichting, het bestuur

Toon Keijzer raakte bevlogen door zijn avonturen, ontmoetingen en inzichten tijdens zijn bezoeken aan Nepal en inspireerde anderen. Na het delen van zijn ervaringen, is de Stichting House of Dreams Foundation in Nederland opgericht.



House of Dreams Foundation is opgericht in september 2016. Naam en juridische vorm: Stichting House of Dreams Foundation. Deze stichting noemen we kortweg House of Dreams Foundation. Een stichting naar Nederlands recht, gevestigd in Nederland. Het bestuur wordt sinds 2016 gevormd door:

- Voorzitter: Toon Keijzer
- Secretaris: Laurens van Thiel
- Penningmeester: Joanne Wildenbos

Het bestuur werkt onbezoldigd. House of Dreams voldoet aan de ANBI vereisten.

Elk jaar wordt het jaarverslag met een uitgebreide toelichting van de resultatenrekening en balans gepubliceerd op de site Houseofdreamsfoundation.com.

We zijn verheugd over de vele positieve reacties, betrokkenheid en de gulle donaties voor de House of Dreams Foundation. We zijn overtuigd dat onze community vrienden van House of Dreams Foundation zal leiden tot meer bewustwording, verbinden van vriendschap, begrip, zorgen voor elkaar, een gedeelde toekomst.

Het gaat erom mensen te helpen zichzelf te helpen en daarmee de community te versterken. Het vraagt van degenen die onze hulp aanvaarden een houding van zelfredzaamheid en een bereidheid met open mind iets terug te doen voor de community. Zorgdragen voor de minderbedeelde medemens zien we breed. Want community building doe je samen, niet alleen in je directe omgeving, maar ook daarbuiten.

9.1. **Beleid tegen vermogensophoping ('anti-oppoteis')**

Nieuw beleidsbesluit per 3 april 2024 scherpt de besteding toets aan. ANBI's mogen niet onnodig vermogen opstapelen; investeringen moeten aantoonbaar gericht zijn op de statutaire doelen en daadwerkelijk daaraan bijdragen. Impactinvesteringen zijn toegestaan, mits ze:

1. direct het algemeen nut bevorderen;
2. geen commerciële winstoogmerk hebben;
3. nagenoeg volledig aan doelstellingen worden besteed;
4. bestuurders niet financieel betrokken zijn in de geïnvesteerde partij;
5. duidelijk worden opgenomen in beleidsplan en jaarrekening.

Bij afwijking moet binnen 6 maanden melding aan de Belastingdienst worden gedaan.

De fiscale wetgeving volgt dat een ANBI niet meer vermogen aanhoudt dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden, ten behoeve van de doelstelling van de ANBI. Deze anti-oppot eis verstaat onder kwalificerend vermogen in ieder geval:

- Vermogen verkregen door uiterste wilsbeschikking of schenking en op grond van voorwaarden daaraan verbonden in stand moeten worden gehouden;
- Vermogensbestanddelen voor zover de instandhouding daarvan voortvloeit uit de doelstelling van die instelling;
- Vermogen/bezittingen en toekomstige aanschaf daarvan, voor zover een ANBI die redelijkerwijs nodig heeft, ten behoeve van de doelstelling van de ANBI.

Het bestedingscriterium en de anti-oppot eis zijn daarmee open normen en de invulling wijkt dus ook onderling af per ANBI. ANBI's die voornemens zijn om binnen de kaders van hun doelstelling te investeren in (sociale) ondernemingen, stuiten op de rechtsonzekerheid van de open norm. In de praktijk zorgt de open normering voor veel administratieve lasten en kosten voor ANBI's, doordat afstemming met en onderzoeken door de Belastingdienst met onzekerheid gepaard gaat.

Het nieuwe beleidsbesluit probeert deze rechtsonzekerheid weg te nemen door te definiëren wat onder investeren wordt verstaan en onder welke voorwaarden de investering niet in strijd is met het bestedingscriterium (en de anti-oppoteis).

Reactie House of Dreams Foundation

Wij willen de hierboven genoemde richtlijnen volgen. In het jaarverslag 2025 / begroting 2026 zullen wij specifiek aangeven hoe naar het vermogen te kijken. House of Dreams Foundation ondersteunt financieel de scholingskosten, de begeleiding en de voedingskosten van kinderen van de armste families. De kinderen doorlopen in principe ca. 8 jaar onderwijs en hostel begeleiding. Het gaat dan om klas Nursery, LKG, UKG en klas 1 tm 5. Een beperkt aantal leerlingen hebben de intrinsieke motivatie en krijgen ondersteuning van ouders om door te leren. Wij zullen deze kinderen financieel ondersteunen om kwalitatief goed onderwijs te volgen. Wij zullen jaarlijks de verwachte kosten per kind in beeld brengen en actualiseren.

2. Aangescherpt toezicht & data-inzameling

De evaluatie van maart 2025 toont aan dat de ANBI-regeling in beginsel werkt, maar er is onvoldoende zicht op wat ANBI's ná erkenning doen (weinig toezicht, data ontbreken). Daardoor blijft de vraag over doelmatigheid onbeantwoord; uitvoeringskosten zijn laag, maar effectiviteit is lastig vast te stellen.

Aanbevelingen:

- Beter digitaal toezicht via een centraal portaal (Portaal-ANBI Toezicht);
- Beter data verzamelen over activiteiten en uitgaven;
- Samenwerking met brancheorganisaties (CBF, FIN) om zelfregulering te versterken.

Reactie House of Dreams Foundation

Wij zijn een kleine ANBI instelling met een 3 koppig bestuur. Vrijwel jaarlijks gaan wij naar onze projecten om te zien hoe het ervoor staat. Wat betreft uitgaven werken wij met facturen en aanwezigheidslijsten van de kinderen in het hostel. Van al onze projecten zijn foto's ook bewijs dat er activiteiten zijn uitgevoerd.

3. Uitgebreide publicatieplicht vanaf 2026

Vanaf 2026 moeten ANBI's niet alleen hun eigen website onderhouden, maar ook gegevens centraal aanleveren via twee portalen:

- Portaal-ANBI (openbaar);
- Portaal-ANBI Toezicht (voor de Belastingdienst)

Grote ANBI's (met baten > € 50 k of lasten > € 100 k) zijn verplicht standaardformulieren te gebruiken en de balans, staat van baten en lasten, plus toelichting binnen zes maanden na boekjaar te publiceren.

Reactie House of Dreams Foundation

Wij publiceren jaarlijks onze jaarverslag (jaarrekening / jaarbegroting) op onze eigen site. Ook is het beleidsplan op de site terug te vinden. Jaarlijks hebben we steeds tussen ca. € 10.000 - € 13.000 uitgegeven aan onze projecten. In onze administratie is alles uitgesplitst, en indien nodig op verzoek van de belastingdienst per project aan te leveren.

4. Evaluatie van het stelsel

- Het aangifteproces bij de Belastingdienst werkt goed ("voorkant" doeltreffend), maar toezicht schiet tekort.
- Er is bijzondere aandacht voor ANBI's die fondsen voor niet-ANBI's inzetten: de Belastingdienst heeft daar strenge toepassing van de algemeen nut toets op toegepast, soms leidend tot statusverlies.
- De Rijksoverheid stimuleert samenwerking met brancheorganisaties voor toezicht & transparantie.

Reactie House of Dreams Foundation

Onze statuten zijn in 2016 neergelegd bij de KvK. We voldoen met deze statuten aan de bestaande regelgeving. Hierdoor zijn er geen complicerende kwesties van toepassing. We zullen onze statuten uiterlijk 1 juli 2026 hebben aangepast zodat ze voldoen aan de WBTR en ANBI regelgeving.

9.2 Bijlage: Wet bestuur en toezicht rechtspersonen en (WBTR)

Als ANBI stichting hebben we te voldoen aan de WBTR. Op basis van een praktische checklist voor WBTR-naleving (groen gearceerde vragen) zullen we aangeven waar we staan.

1. Bestuur & Organisatie

Hebben alle bestuursleden een taakomschrijving? Ja, zie huishoudelijk reglement.

Zijn de taken en bevoegdheden schriftelijk vastgelegd (reglement)? Ja, zie huishoudelijk reglement.

De bevoegdheden zijn de rechten of macht die iemand heeft om besluiten te nemen of handelingen te verrichten. Ze vloeien voort uit de taken.

Zijn de statuten aangepast aan de WBTR (bijv. bij tegenstrijdig belang)? Nee, nog niet. Onze statuten zijn in 2016 neergelegd bij de KvK. We voldoen met deze statuten aan de bestaande regelgeving. Hierdoor zijn er

geen complicerende kwesties van toepassing. We zullen onze statuten uiterlijk 1 juli 2026 notarieel hebben aangepast zodat ze voldoen aan de WBTR en ANBI regelgeving.

Wordt er regelmatig vergaderd en genotuleerd? Ja, er wordt vrijwel maandelijks vergaderd. Er worden notulen gemaakt en deze notulen worden met paraaf vastgesteld door de bestuursleden..

2. Toezicht en Tegenmacht

Is er een systeem van intern toezicht (bijv. kascommissie, raad van toezicht)? Ja, wij hebben een externe partij (de heer G. Zeilstra) bereid gevonden om jaarlijks de boeken te controleren en advies te geven op het jaarverslag (jaarrekening en begroting). Deze richtlijn is ook opgenomen in ons huishoudelijk reglement.

Worden besluiten genomen met meerdere bestuurders? Ja, de besluiten worden altijd genomen in aanwezigheid van het gehele bestuur.

Is het vierogenprincipe toegepast (bijvoorbeeld bij betalingen)? Ja, deze richtlijn is opgenomen in ons huishoudelijk reglement.

3. Belangenverstrengeling

Is er een regeling voor het omgaan met conflicterende belangen? Ja, deze richtlijn is opgenomen in ons huishoudelijk reglement.

Wordt bij belangenverstrengeling het betreffende bestuurslid uitgesloten van besluitvorming? Ja, deze richtlijn is ook opgenomen in ons huishoudelijk reglement.

4. Aansprakelijkheid en Verzekeringen

Is er een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering afgesloten? Nee nog niet, deze richtlijn is wel opgenomen in ons huishoudelijk reglement.

Worden bestuursbesluiten schriftelijk vastgelegd? Ja, in de notulen die geaccordeerd worden, dit gebeurt op papier. De conceptnotulen worden via de mail verspreid.

Zijn de jaarcijfers op tijd opgesteld en gedeponereerd? De jaarcijfers worden binnen 6 maanden na het jaar opgesteld. Ze hoeven niet gedeponereerd te worden maar worden wel gepubliceerd op onze site.

5. Continuïteit en Overdracht

Is er een overdrachtdossier of inwerkdocument voor nieuwe bestuurders? Nee, dit is er niet.

Zijn belangrijke documenten goed gearchiveerd? Ja, deze richtlijn is ook opgenomen in ons huishoudelijk reglement.

Is er een noodplan bij uitval van bestuursleden? Nee, er is geen formeel noodplan. Ja, dit aandachtspunt is opgenomen in ons huishoudelijk reglement.

6. Transparantie en Communicatie

Zijn het beleidsplan en jaarverslag openbaar (voor ANBI verplicht)? Ja, deze worden op onze site gepubliceerd.

Wordt de achterban (leden/donateurs) goed geïnformeerd? Ja, deze richtlijn is ook opgenomen in ons huishoudelijk reglement. We hebben nu minimaal 2 keer per jaar een nieuwsbrief die we aan ca. 200 geïnteresseerden verstrekken. Daarnaast zijn er 2 vaste momenten (Gezellig samen zijn (juni) / Benefiet diner (nov/dec) waarbij wij geïnteresseerden uitnodigen om ze te informeren over de ontwikkelingen van de stichting.

9.3 Bijlage: Nalevings- en Strategierapport

De heer Zeilstra heeft ons 5 december 2025 geadviseerd met een exhaustieve, expert-level analyse van de beleidsmatige en reglementaire herzieningen binnen de Stichting House of Dreams Foundation. Deze analyse is opgesteld in directe respons op de auditbevindingen van de heer Gert Jan Zeilstra, gedateerd 20 februari 2025.

De centrale vraagstelling die aan dit rapport ten grondslag ligt, betreft de mate waarin de bestuurlijke organen van de stichting de kritische observaties, fiscale waarschuwingen en governance-aanbevelingen van de externe beoordelaar hebben geïntegreerd in de conceptversies van het Beleidsplan 2026-2030 en het Huishoudelijk Reglement (versie juli 2025).

De urgentie van deze analyse wordt onderstreept door het veranderende juridische landschap voor Algemeen Nut Beogende Instellingen (ANBI's) in Nederland, met specifieke nadruk op de aangescherpte vermogensregels (anti-oppotwetgeving) en de Wet bestuur en toezicht rechtspersonen (WBTR).

De Stichting bevindt zich op een strategisch kantelpunt waarbij de overgang wordt gemaakt van een pionierende, informeel gedreven organisatie naar een geconsolideerd instituut dat moet voldoen aan strikte compliance-eisen. De beoordeling van Zeilstra fungeert hierbij als een nulmeting van de administratieve en statutaire gezondheid van de organisatie.

Reactie van bestuur House of Dreams Foundation

De heer G. Zeilstra heeft als het ware een 0-meting afgegeven voor hoe wij zijn omgaan met ANBI + WBTR regelgeving in relatie tot onze statuten, beleidsplan, huishoudelijk reglement en jaarverslag.

We beschouwen de 0-meting als startpunt van de leerfase waarin wij ons bevinden om zaken te verbeteren en aan te pakken.

We hebben heer G. Zeilstra op 18 december 2025 een reactie gestuurd. Het belangrijkste, we hebben besloten om uiterlijk op 31 juli 2026 onze notulen te herzien en hierdoor aan te sluiten bij de actuele WBTR- en ANBI richtlijnen. Dit kan wel na het vaststellen van de nieuwe statuten betekenen dat het in december 2025 nog vast te stellen Beleidsplan 2026-2030 en het Huishoudelijk Reglement (eveneens af te korten met HR) wederom moeten worden herzien.



Met de notaris zullen we overleggen hoe we nog vast te stellen nieuwe projecten kunnen toetsen met de doelstellingen genoemd in de statuten. Van belang dat daarbij helder wordt hoe toetsen, wie de doelgroep is, waar dienst te verlenen, wat de dienst mag zijn en de gerichtheid op de community / community building, natuur en zelfvoorzienendheid. Wellicht dat we hiervoor nog een verhelderend protocol moeten schrijven en als onderdeel van Huishoudelijk Reglement gaan opnemen.

Daarnaast hebben we een groot aantal van de adviezen al wel reeds opgenomen in het Beleidsplan 2026-2030 en het Huishoudelijk Reglement.